…………………………, 18.01.2019

Pracownik:

Imię i nazwisko:………………..

Adres…………………………

Zakład pracy………………………………..

Adres…………………………………………….

Wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych

Na podstawie art. 86 par. 3 Kodeksu pracy uprzejmie proszę o przekazywanie mi mojego wynagrodzenia do rąk własnych.

Zgodnie z w/w przepisem: „*Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych*”.

Mając na uwadze powyższe, wskazuję, że to do pracownika należy decyzja w jakiej formie będzie przyjmował wynagrodzenie. Zgodnie z wykładnią ostatniej nowelizacji Kodeksu pracy Pracodawca powinien tak zorganizować sposób wypłaty wynagrodzenia pracownikom, aby możliwa była wpłata bezpośrednio do rąk własnych, jak i przelewem bankowym. Pracodawca nie może jednoznacznie doprowadzić do sytuacji w której pracownik będzie mógł otrzymywać wynagrodzenie tylko na rachunek bankowy.

Realizując swój ustawowy obowiązek wnoszę o przekazanie mojego wynagrodzenia do rąk własnych i niniejszym wycofuję swoją zgodę na przelew wynagrodzenia na rachunek bankowy…………….., prowadzony przez bank ………………………

Z wyrazami szacunku